

Приложение 5
к приказу Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы "Детская школа искусств
имени Ю.С.Саульского"
от 20 декабря 2024 г. № 38/ОД

ОБСУЖДЕНО
на Общем собрании работников
Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы "Детская школа искусств
имени Ю.С.Саульского",
протокол от 19 декабря 2024 г. № 4

**Положение регламентирующее процедуру предотвращения и
урегулирования конфликта интересов (личной заинтересованности) в
деятельности Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
"Детская школа искусств имени Ю.С.Саульского"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирующее процедуру предотвращения и урегулирования конфликта интересов (личной заинтересованности) в деятельности Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств имени Ю.С.Саульского" (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закона города Москвы от 17 декабря 2014 г. № 64 "О мерах по противодействию коррупции в городе Москве", Методическими рекомендациями "Комплекс мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы", утвержденными Советом при Мэре Москвы по противодействию коррупции (протокол заседания Совета при Мэре Москвы по противодействию коррупции от 30.06.2023 № 39), приказа Департамента культуры города Москвы от 24 ноября 2023 г. № 871/ОД "Об утверждении Положения о противодействии коррупции в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы" и в целях выявления, предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Конфликт интересов педагогических и иных работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств имени Ю.С.Саульского" (далее – Учреждение) – ситуация, при которой у педагогического или иного работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим или иным работником Учреждения профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей), т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического или иного работника Учреждения в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы. Согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогическим или иным работником Учреждения определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Учреждении является Комиссия по противодействию коррупции в Учреждении.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогическим или иным работником Учреждения должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

II. Возникновение конфликта интересов (личной заинтересованностью) педагогическим или иным работником Учреждения

2.1. Под определение конфликта интересов (личной заинтересованностью) в Учреждении попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический или иной работник Учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогическим или иным работником Учреждения является наиболее вероятным:

- безвыгодные предложения педагогическим или иным работником Учреждения от родителей обучающихся;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в Учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического или иного работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора Учреждения или определенного лица, ответственного за противодействие коррупции в Учреждении, в письменной форме.

2.4. Директор Учреждения или определенное должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении, которым стало известно о возникновении у педагогического или иного работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
