

Положение о конфликте интересов педагогических и иных работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств имени Ю.С.Саульского"

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогических и иных работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств имени Ю.С.Саульского" разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. "Об образовании в Российской Федерации" и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогических и иных работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств имени Ю.С.Саульского" (далее – учреждение) – ситуация, при которой у педагогического или иного работника учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим или иным работником учреждения профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического или иного работника учреждения в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогическим или иным работником учреждения при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогическим или иным работником учреждения определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных

ситуаций в учреждении является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогическим или иным работником учреждения должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом учреждения и утверждения приказом директора учреждения. Действует до принятия нового.

II. Возникновение конфликта интересов педагогическим или иным работником учреждения

2.1. Под определение конфликта интересов в учреждении попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический или иной работник учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогическим или иным работником учреждения является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса, учреждения;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогическим или иным работником учреждения от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического или иного работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора учреждения или определенного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений учреждения, в письменной форме.

2.4. Директор учреждения или определенное должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений учреждения, которым стало известно о возникновении у педагогического или иного работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

III. Рассмотрение конфликта интересов педагогического или иного работника учреждения

3.1. Конфликт интересов педагогического или иного работника учреждения в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического или иного работника учреждения определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения.
